

## مصادر أخلاقيات المهنة:

تعتبر البيئة الاجتماعية التي يعيش فيها الإنسان وما يسود فيها من قيم وأعراف وتقاليد اجتماعية أو عقائدية أو حتى سياسية من المصادر المهمة لمدونات السلوك نظرا لما تملكه من تأثير على سلوك الأفراد.

ويمكن تحديد أهم مصادر قيم وأخلاقيات الإدارة في الآتي:

-الدين في المجتمع - قيم وأخلاقيات المجتمع.

-قيم وأخلاقيات أسر العاملين في المنظمة.

التشريعات والقوانين.

-تعليمات ولوائح المنظمة.

ولا يكفي التطرق إلى مصادر أخلاقيات المهنة لمعرفة مواطن الخلل والضعف وبذلك مجابهة ظاهرة الفساد بالشكل الصحيح والناجع، وإنما لابد من التيقن من الوصول إلى الهدف المنشود وهو ذاته الهدف من تبني أخلاقيات العمل.

## أساليب تحقيق أخلاقيات الأعمال وتقليل الفساد:

هناك العديد من النقاط التي لابد من التركيز عليها لتحقيق أهداف أخلاقيات الأعمال وبذلك النهوض بالمؤسسات خاصة الاقتصادية منها ومالها من إيجابية على الاقتصاد الوطني ككل. إن اعتبار المشرع الجزائري مدونات السلوك أحد التدابير الوقائية من الفساد ليس محض الصدفة وإنما هو اعتبار مؤسس على حقائق واقعية، فوفق الدراسات أجرتها الأمم المتحدة فإن وجود مدونات سلوك يعتبر من الوسائل الوقائية المهمة في مكافحة الفساد كما أن غيابها يساعد على ازدهاره، بالإضافة إلى إثبات الكثير من الدراسات الحديثة أن غياب معايير لأخلاق العمل يعتبر أولى الأسباب المباشرة في تفشي ظاهرة الفساد الإداري.