

المحاضرة الثامنة

إدارة المسارات المهنية

د. رولامي عبد الحميد

a.rolami@univ-dbkm.dz

سؤال تمهيدي

ماذا تعرف عن مصطلحات: المهارة والمعرفة والخبرة والجدارة؟

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

تعريف المسار المهني

هو التغيرات الوظيفية المتعاقبة التي تطرأ على الحياة المهنية للموارد البشري، ويتأثر هذا المسار بمخططات المنظمة واتجاهات الفرد وطموحاته.

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

خصائص المسار المهني

يرتبط المسار بالمعارف والمهارات الفردية للعامل

يرتبط المسار بالتحسين المستمر للقدرات والسمات الشخصية

يقوم على أساس الشخص المناسب في المكان المناسب

وضوح وشفافية نظام الحركة الوظيفية للعاملين في المنظمة

وجود المنفعة المتبادلة بين المنظمة ومواردها

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

أهمية المسار المهني للمنظمة

تعزيز دافعية الأفراد داخل المنظمة

إختيار المورد البشري المناسب في المكان والوقت المناسبين

التحسين المستمر لنوعية المورد البشري داخل المنظمة

يعتبر المسار المهني وسيلة استقطاب ناجعة

يساهم في تقييم الأداء

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

أهمية المسار المهني للعاملين

التحسين المستمر للمهارات والمعارف

تحقيق الرضا الوظيفي

تحقيق التوازن بين المهارات والمعارف مع توقعات الترقية

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

أنواع المسار المهني

الانتقال العمودي (الترقية) للموظف من وظيفة إلى وظيفة أعلى مرتبطة بطبيعة الوظيفة السابقة

المسار المهني التقليدي

الانتقال العمودي والأفقي للموظف أي من وظيفة إلى وظائف تكون أعلى أو من نفس المستوى

المسار المهني الشبكي

انتقال الموظف متوقف على جدارته وإنجازاته وليس عدد سنوات خبرته

مسار الجدارة

مفاهيم أساسية عن المسار المهني

مراحل المسار المهني

تبدأ بعد التعيين وتستمر خلال مرحلة التجربة والتأهيل، يتم فيها تحديد مهاراته وميولاته.

مرحلة
الاستكشاف

يتم اختيار الوظيفة ومجالات التدريب التي تنمي مهارات العامل وتستجيب لميولاته

مرحلة بداية
المسار

ينظر من الموظف هنا أن يصبح مسؤولاً ملتزماً، وينخرط عادة في عملية تدريب وإدارة الموارد

مرحلة منتصف
المسار

تسمى مرحلة الاستعداد للتقاعد، يتم الاحتفاظ بالناجحين والاستغناء على متواضعي الأداء

مرحلة نهاية
المسار

مفاهيم أساسية عن تخطيط المسار المهني

تعريف تخطيط المسار المهني

هي إدارة التغيرات المتعاقبة على وظيفة داخل المنظمة بشكل يضمن التطابق بين مهارات شاغل الوظيفة ومسلزمات القيام بتلك الوظيفة على أحسن وجه.

مفاهيم أساسية عن تخطيط المسار المهني

مراحل تخطيط المسار المهني

1 دراسة هيكل المناصب الموجودة وتقسيمها إلى مسارات متجانسة

2 توصيف وتحديد أهداف ووسائل كل مسار

3 تقييم معارف ومهارات الموارد الموجودة

4 تحديد الفرص الوظيفية الشاغرة في كل مسار وظيفي

5 تحديد تطابق بين المهارات الموجودة والفرص الوظيفية الشاغرة

6 تنفيذ خطط التطابق

7 التقييم الدوري لخطط المسار الوظيفي لتحسين المستمر