

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الحاج لخضر
باتنة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم الماجستير
السنة أولى تخصص إدارة الموارد البشرية

محاضرات مقياس
ندوة حول إدارة الموارد البشرية

من إعداد الدكتورة:
يحياوي الهام

السنة الجامعية: 2013 – 2014

برنامج المقياس:

الفصل الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية

الفصل الثاني: وظائف إدارة الموارد البشرية

الفصل الثالث: التنمية البشرية

الفصل الرابع: الحصة الاجتماعية

الفصل الخامس: سياسات إدارة الموارد البشرية

الفصل الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية

تمهيد

- تعريف إدارة الموارد البشرية
- أهداف إدارة الموارد البشرية
- أهمية إدارة الموارد البشرية
- موقع إدارة الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي بالمؤسسة
- التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
- العوامل البيئية المؤثرة على إدارة الموارد البشرية
- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية

الفصل الثاني: وظائف ادارة الموارد البشرية

تمهيد

- تخطيط ادارة الموارد البشرية
- تنظيم ادارة الموارد البشرية
- توجيه ادارة الموارد البشرية
- رقابة ادارة الموارد البشرية

الفصل الثالث: التنمية البشرية

تتمهيد

- مفهوم التنمية البشرية
- مرتكزات التنمية البشرية
- وسائل التنمية البشرية
- مقاييس التنمية البشرية

الفصل الرابع: الحويلة الاجتماعية

تمهيد

- تعريف الحويلة الاجتماعية
- أهداف الحويلة الاجتماعية
- محتوى الحويلة الاجتماعية

الفصل الخامس: سياسات ادارة الموارد البشرية

تمهيد

– سياسة التوظيف

– سياسة التدريب

– سياسة الاجور

– سياسة التحفيز

– سياسة الاتصال