



المحاضرة الرابعة

الإستقطاب الإختيار والتعيين

د. رولامي عبد الحميد

a.rolami@univ-dbkm.dz

تمهيد للمحاضرة



التوظيف = الإستقطاب + الإختيار + التعيين

مفاهيم أساسية عن الإستقطاب



تعريف الإستقطاب

هو مجموعة نشاطات المنظمة الخاصة بالبحث عن مرشحين وجذبهم لإمكانية سد الوظائف الشاغرة فيها، وذلك حسب العدد والنوعية المطلوبة والمرغوبة وفي الوقت المناسب.

مفاهيم أساسية عن الإستقطاب



أهمية الإستقطاب

تساعد على اختيار المورد البشري المناسب للوظيفة المناسبة

تحقيق أهداف المنظمة

تخفيض نسبة الغياب وتعزيز فعالية التدوير الوظيفي

تحقيق إنتاجية أعلى

مفاهيم أساسية عن الإستقطاب



أسس الإستقطاب الناجح

الاستناد على تحليل الوظيفة وتخطيط الموارد البشرية

الدراسة الموضوعية لأوضاع سوق العمل

الحرص على جذب أكبر عدد من المتقدمين من الكفاءات

المراجعة المستمرة لجهود الاستقطاب

مفاهيم أساسية عن الإستقطاب



العوامل المؤثرة في الاستقطاب

الظروف الاقتصادية العامة (الدخل الفردي، الإستهلاك ...)

حجم المنظمة

توجهات المنظمة (البقاء أو النمو أو الانكماش)

التنوع في استخدام مصادر الاستقطاب

مفاهيم أساسية عن الإستقطاب

مصادر الاستقطاب

المصادر الخارجية

الإعلان بأنواعه

مكاتب التوظيف

مسابقات الإستقطاب

المصادر الداخلية

النقل والتحويل

الإن تداب والتكليف

التدوير الوظيفي

مفاهيم أساسية عن الاختيار والتعيين

تعريف الإختيار

هو عملية انتقاء الفرد المناسب من بين مجموعة من الأفراد المتقدمين لشغل وظيفة معينة.

تعريف التعيين

هو عملية وضع الفرد المختار في الوظيفة التي تتناسب مع مؤهلاته وكفاءاته

مفاهيم أساسية عن الاختيار والتعيين



أهمية الاختيار الناجح

يساعد في زيادة الإنتاجية وتطور الخدمة

زيادة الحصة السوقية للمنظمة

يساهم في الرضا الوظيفي للعاملين الآخرين

مفاهيم أساسية عن الاختيار والتعيين



أدوات الفحص والإختيار

مراجعة خلفية المرشح

الفحص الطبي

إستمارة التقدم للتوظيف

الاختبارات الكتابية والشفهية

تقييم لجنة المقابلة

مفاهيم أساسية عن الاختيار والتعيين



أنواع اختبارات التوظيف

اختبارات التحصيل العلمي

اختبارات تحليل الخط المكتوب

اختبارات القدرات الذهنية

اختبارات القدرات البدنية

اختبارات السمات الشخصية