



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجليلي بونعاما خميس مليانة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

السنة الثالثة: إدارة أعمال

مقياس إدارة الموارد البشرية

ملخص بحث

مدخل لإدارة الموارد البشرية

إشراف الدكتور:

*حسين وراذ

إعداد الطالبين:

*.....شرقاوي مربية

*.....كلاسي فاطمة الزهراء.....

السنة الجامعية: 2022/2021

تمثل الموارد البشرية في المنظمات موردا من اهم الموارد و اصلا من اهم
الاصول التي تمتلكها المؤسسة. فلا يمكن تحقيق اهداف المؤسسة بدون هذه
الموارد ، فالمؤسسة بدون افراد ما هي الا مجموعة من الاصول الثابتة و التي
لا تستطيع لوحدها ان تنتج الا مع مساندة القوى العاملة. و بصف عامة اتفق
معظم الباحثين على وجود خمسة وظائف رئيسية يقوم بها المديرون و تتمثل
هذه الوظائف في: التخطيط ، التنظيم ، التشكيل، القيادة، و الرقابة.
و بصفة عامة تمثل هذه الوظائف العملية الادارية ، و في مجال دراسة الموارد
البشرية يتم التركيز على احدى هذه الوظائف و هي التشكيل او ما يطلق عليه
بإدارة الموارد البشرية . و لهذا اكانت اشكالية بحثنا كما يلي:

ما مدى اهمية ادارة الموارد البشرية في تطوير الاقتصادي للمؤسسة؟

وبالتالي:

إلى أي مدى تساهم.....؟

الأسئلة الفرعية:

- ... ما مفهوم ادارة الموارد البشرية؟
- ... كيف نشأت ادارة الموارد البشرية؟
- ... ما اهمية ادارة الموارد البشرية؟

فرضيات الدراسة:

- مجموعة من الأعمال التي تُساعد في التطوير والحفاظ على الأعمال البشرية
- نشأت عبر مرحلتين: مرحلة ما قبل الادارة العلمية ومرحلة ما بعد الادارة العلمية
- تحقق النوازن في العمل بين افراد المؤسسة
- اهمية الدراسة :
- تتبع اهمية الدراسة من كونها تبحث على احدى المواضيع الادارية المهمة
- التعرف على ادارة الموارد البشرية ومعرفة اهميتها
- التوسع والتطور الصناعي
- اهداف الدراسة :
- معرفة ماهية ادارة موارد البشرية وكيف كانت نشأتها
- العمل على تقدم وترقية الافراد
- الاستفادة القصوى من الجهود البشرية عن طريق تدريبها
-

مصطلحات الدراسة:

المصطلح	التعريف الإجرائي
المورد	الموارد هي كل ما يشبع حاجات الإنسان من وسائل سواء كانت بطريقة مباشرة أو غير مباشرة
العنصر البشري	هو جميع العاملين للمنشأة على مختلف تخصصاتهم الفنية والعلمية والادارية سواء كانوا في مواقع التنفيذ او مواقع اتخاذ القرارات

هيكل الدراسة : عنوان البحث : مدخل لادارة الموارد البشرية

المبحث الاول :نشأة وتطور ادارة الموارد البشرية

المطلب الاول :نشأة ادارة الموارد لبشرية

المطلب الثاني : التطور التاريخي لادارة الموارد البشرية

المبحث الثاني : ادارة الموارد البشرية

المطلب الاول :مفهوم ادارة الموارد البشرية

المطلب الثاني :اهمية ودور ادارة الموارد البشرية

من خلال ما تقدم تبين لنا بأن إدارة الموارد البشرية تعتبر بمثابة القلب النابض للإدارة الحديثة وذلك لأنها تضطلع بوظائف ومهام تعزز مكانتها في الهيكل التنظيمي للمؤسسة وتجعلها وسيلة من وسائل البقاء والديمومة في النشاط والنجاح.