



المحاضرة الثالثة

تخطيط الموارد البشرية

د. رولامي عبد الحميد

a.rolami@univ-dbkm.dz

أسئلة تمهيدية للمحاضرة



أذكر بعض إيجابيات التخطيط؟

ما هي الأسباب المحدثة في عالم اليوم التي أجبرت المنظمات على التخطيط؟

مفاهيم أساسية عن تخطيط الموارد البشرية



تعريف تخطيط الموارد البشرية

هي العملية التي يتم من خلالها تحديد احتياجات المنظمة من الموارد البشرية التي تمكنها من الوصول إلى أهدافها المخططة في المدى القصير، المتوسط والطويل.

أهمية تخطيط الموارد البشرية



يقلل الارتباكات الفجائية في خط الإنتاج إلى أقصى قدر

يساعد على التخلص من الفائض وسد العجز

يساعد على التخلص من الفقد والإهدار

متطلبات تخطيط الموارد البشرية



وضوح أهداف المنظمة

توافر البيانات اللازمة

توافر الخبرات اللازمة على تحليل البيانات المتاحة

توافر الإمكانيات المادية

خطوات عملية تخطيط الموارد البشرية



تحليل الهيكل الحالي للقوى العاملة

الخطوة الأولى

يتطلب ذلك دراسة دقيقة وموضوعية لواقع الموارد البشرية الحالي من خلال الهيكل التنظيمي ومواصفات الوظائف ومستوى العاملين

خطوات عملية تخطيط الموارد البشرية



دراسة تركيبات القوى العاملة الحالية

الخطوة الثانية

يتطلب إحاطة وافية بحجم ونوع الموارد البشرية إضافة إلى معرفة جودتها من خلال الرجوع إلى تقارير الأداء الفردية لكل مورد بشري

خطوات عملية تخطيط الموارد البشرية



استشراف التغيرات المستقبلية الممكنة

الخطوة الثالثة

يتطلب ذلك استشرافا موضوعيا للتغيرات المحتملة مع رسم خطط بديلة للخطة الرئيسية للموارد البشرية

خصائص عملية تخطيط الموارد البشرية



تعتمد بشكل رئيسي على المعلومات المتوفرة

ترتكز على تغيرات البيئة الداخلية والخارجية

ترتبط بالتخطيط على مستوى المنظمة

عملية إستراتيجية ومستمرة