



## المحاضرة الأولى

### ماهية إدارة الموارد البشرية

د. رولامي عبد الحميد

[a.rolami@univ-dbkm.dz](mailto:a.rolami@univ-dbkm.dz)

## أسئلة تمهيدية للمحاضرة الأولى



ما هي المصطلحات المرادفة لكلمة العاملين؟

أيهما الأكثر أهمية في المشروع في نظرك، العاملين أم رأس المال؟

# مفاهيم أساسية عن إدارة الموارد البشرية



## تعريف إدارة الموارد البشرية

هي إدارة المنظمة للأفراد العاملين بها من الجانب الوظيفي والإنساني للاستفادة من أقصى قدر من طاقاتهم وإبداعاتهم

# التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية



## مرحلة نهاية العصور الوسطى

انفصال العمل عن رأس المال وظهور العلاقة رئيس-  
مروؤوس

رواج الحرف أدى إلى انتشار الورشات المنزلية ثم  
المصانع الصغيرة

# التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية



## مرحلة الثورة الصناعية

بدايتها شهدت ظروفًا صعبة للعمال

ظهور قوانين العمل بإنجلترا (1802) وغيرها من  
الدول الأوروبية

بداية القرن العشرين ظهرت النقابات العمالية

# التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية



## مرحلة الابتكار واقتصاد المعرفة

في تسعينات القرن الماضي كثرت شركات الانترنت والإعلام الآلي (فقاعة الانترنت) وهو ما حسن من إدارة الموارد البشرية

مع تنامي شركات التكنولوجيا تنامي الاهتمام بالموارد البشري

أصبحت المناطق الصناعية التقنية (وادي السيليكون وغيرها) المكان المفضل للموارد الموهوبة (جودة التواصل)

# أهداف إدارة الموارد البشرية بالنسبة لمنظمة



التحسين المستمر للأعمال داخل المنظمة

إختيار أحسن الموارد التي تتسجم مع أهداف المشروع

الرفع من معدل الإنتاجية و الجودة داخل المشروع

المحافظة على استمرارية الرغبة لدى الموارد البشرية

# أهداف إدارة الموارد البشرية بالنسبة للعاملين



إيجاد محيط عمل آمن ومحفز ماديا ومعنويا

تتمة المهارات الذاتية بما يعود عليهم بعوائد أكبر مستقبلا

## أسئلة لإثراء المعارف



ماذا تعرف عن الميتافيرس؟

كيف يمكن للميتافيرس أن يؤثر على إدارة الموارد البشرية في رأيك؟