



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجيلالي بونعاما خميس مليانة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

السنة الثالثة: إدارة أعمال

مقياس إدارة الموارد البشرية

ملخص بحث

عنوان البحث

التوظيف و الاستقطاب

إشراف الدكتور:

*حسين وراد

إعداد الطالبين:

* بلوطي ياسمين

* معمري مسعودة

*قسم: G3

مدخل

«الحمد لله الذي انزل على عبده الكتاب لم يجعل له عوجاً قيماً ينزل بأساً شديداً لدنّه ويبشّر المؤمنين الذين يعملون الصالحات ان لهم اجرا حسناً».. نظرن اهمية العنصر البشري بالنسبة لأي منظمة سواء كانت اداره او شركه واهميه الدور الذي تقوم به في تفعيل وسيله وتطور المنظمة ومساهمه في تحقيق اهدافها واعطى له اهتمام كبير الذين ان نجاح اي منظمة يتوقف على كافه الافراد العاملين بها وهدف وهو تحقيق الاهداف المسطرة التي انشأت من اجلها وفعل مستوى اداره الموارد البشرية وتقوم في بداية بالتخطيطات ثم الوصف من اجل بحث عن الاشخاص المناسبين لهذه الوظائف..

اشكاليه: ماهي اهم المراحل وطرق التوظيف؟؟؟

قصد تسهيل الدراسة والإجابة عليها سنقوم بتقسيم الى أسئلة فرعية وهي

ماذا يقصد بعملية التوظيف؟؟.. اهميتها بالنسبة للمنظمة؟؟.. كيف يتم تنفيذ عملية الاستقطاب؟؟.. ما هي الاسس التي تقوم عليها الاختيار والتعيين؟؟؟

اجابه على تساؤلات الفرعية قم بوضع فرضيه التالية::

- تعتبر عملية التوظيف دعامة اساسيه لنجاح المنظمة س2: الادراج الأهمية البالغة التي يكتسبها الموضوع الموارد البشرية مما يستدعي زياده الاهتمام بهذه الموارد لأنها اداه لتحقيق الهدف اي منظمة مهما كان نوعها ونشاط ويتم الحصول على مؤسسه على موارد بشريه ملائمه عبر عملية التوظيف وترتبط بمختلف الاجراءات المتعلقة بتدابير الموارد وترها استراتيجية المؤسسة...س3:: يتم عملية الاستقطاب تخطيط الموارد البشرية والتعبئة النموذج الاحتياجات الوظيفية من الإدارة اخرى ومراجعته النموذج من قبل الإدارة وتحديد المصادر الاستقطاب ..س4:: اعتماد سياسته التحرير وتوصيف الوظائف فيها من ومن ثم تحديد المؤهلات والمواصفات الوظيفية المهارات والخبرات العملية في المجال المطلوب والمؤهلات العملية ذات العلاقات بذلك وتحديد من لهم الحق والسلطة في اتخاذ القرارات بالتعيينات في المنشأة والعوامل الاخرى مثل تحمل المسؤولية والقدرة على التحمل المراجعة على القيام بواجبات المكلفة به سواء كانت تلك المسؤولية مادية او ادبيه والعوامل المساعدة اخرى مثل السن والجنس والمظهر والشخصية

أهمية

تلعب عملية التوظيف دور اساسيين في اي مؤسسه وذلك من يسعها لكل من الاستقطاب والاختيار والتعيين افضل الكفاءات التي بهذا المؤسسة الى تحقيق اهدافها واهميتها البالغة لعملية التوظيف وتظهر من خلال الدورة الفعال الذي تلعبه في النجاح الاستراتيجية الإدارة الموارد البشرية اذا نستخلص اهمية التوظيف والاختيار والتعيين مما الاهداف التي تسعى الى تحقيقها فهدفها الاساسي الرئيسية الى توفير العناصر منذ الكفاءات المؤهلات الممتازة ولهذا نجد ان المؤسسات الإدارية الى عملية التوظيف كونها تساهم وتساعد على جنب المؤسسات ولهذا لا يتحقق الا عن طريق قيام بمجموعه من العمليات والاجراءات لضمان والاستخدام الامثل والافضل للموارد البشرية الكفاءات والمهارات من اجل تحقيق اكبر انتاجيه بهذا سيكون المؤسسة لقد حققت هدفها..

أهداف الدراسة:

اهداف التوظيف... تتمثل اهداف التوظيف في التخطيط لتدبير والاستكمال الموارد البشرية للشركة والعمل قياس ادائهم قدراتهم وكفاءاتهم من خلال برامج الفعالة لتدريب والعمل../ التقييم الدوري الفعال لجميع العاملين بشركه واختراع خطط../ المراقبة والالتزام بلوائح العمل والعاملين التي تتكفل بتنظيم العملي داخل الشركة/ اقتراح واضح نظم وسياسات التي تتكفل الرقابة الفعالة على الحضور والانصراف العاملين

اهداف الاستقطاب::: وضع خطط الموارد البشرية موضوع تنفيذه وذلك في تحديد عدد الافراد اللازمين//فرص المتكافئة للمواطنين من مختلف القطاعات المجتمع للشغل الوظائف العامة//قاعده الاختيار من بين المرشحين المؤهلين لذلك بزياده عددهم لاختيار انسب من بينهم الحد من عدد الاشخاص غير مؤهلين

اهداف اختيار والتعيين.. جذب اختيار افضل القدرات والمهارات المتاحة في السوق العمل//احتفاظ بقوه العمالية المنتجة والتفصيل القوه المحلية/ حفظ العاملين وتحقيق الاستقرار الوظيفي لهم

مصطلحات الدراسة:

المصطلح	التعريف الإجرائي
توظيف	هو علاقه بين الطرفين في العادة تكون مبنيه على عقد ينص على ان العملية يتم دفع مبلغ مالي نظيره

مقدمة

استقطاب	عملية الاكتشاف وتحديد وجذب المرشحين من الافراد المهتمين على استلام الوظائف الشاغرة او المتوقعة
الاختيار	عملية التي يتم بمقتضاها فحص طلبات المتقدمين للتأكد من ينطبق عليهم الشروط والمواصفات الوظيفية
التعيين	هو وضع الفرد المناسب في الوظيفة التي تتناسب مع الشروط والمستلزمات القيام بها والمؤهلات والكفاءات

خاتمة

التحقق المنظمة اهدافها وبلوغاتها يجب ان تتوفر لديها قوه عامله ذات والقدرات العاليه لذلك عليها تبني استقطاب فعال والقائم على اجراءات واساليب جيده وذلك يكون بحسن الاختيار والتعيين او الموظفين والعاملين بها والقائمين عليها

المراجع

__الإدارة الموارد البشرية للدكتور نور الدين حاروش دار الامه الطابعة الاولى سنه 2011

__التنمية والبناء النظم للموارد البشرية للدكتور هشام حمدي رضا دار الامه الطبعة واحد

__ربحت مصطفى عليان واسس الإدارة المعاصرة لكلية التخطيط سنه 2007

__الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية العدد 46 المتعلقة بالرقم 6 -3ملئوخ في 15 جويليه 2006

__فيصل حسونه اداره الموارد البشرية الطبعة واحد دار اسامه للنشر والتوزيع عمان والاردن 2008 صفحه 65

