جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة
كلية العلوم الإقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير
التعريف بالمقياس
مقياس تسيير وتنمية الكفاءات
الوحدة أساسية
الرصيد:6
المعامل:2
الحجم الساعي45 ساعة

مقياس: تسيير وتنمية الكفاءات

أهداف المقياس

- تقدير الأهمية الاستراتيجية لتسيير وتنمية الكفاءات
- التعريف بالاتجاهات الحديثة في تسيير الكفاءات البشرية
- إثراء الرصيد المعرفي للطالب حول مفهوم الكفاءات وتنميتها

الفئة المستهدفة

طلبة السنة الثالثة ليسانس
تسيير الموارد البشرية

المكتسبات القبلية

التحكم في مفاهيم خاصة بالتسيير
الإلمام بمنهجية البحث العلمي

طريقة التقييم

إمتحان المحاضرة
%50
إمتحان أعمال موجهة
%50

طرق التواصل

أرضية التعليم عن بعد
الإيمايل المهني
الموقع الجامعة

المحور الأول

مفاهيم عامة حول الكفاءات

المحور الثاني

تسيير الكفاءات

المحور الثالث

تنمية الكفات

البحث الأول

إقتصاد المعرفة

الطلبة
1.....
2.....
3.....

البحث الثاني

مدخل لتسيير الكفاءات

الطلبة
1.....
2.....
3.....

البحث الثالث

تنمية الكفاءات الفردية والجماعية

الطلبة
1.....
2.....
3.....

البحث الرابع

تثمين مكتسبات الخبرة المهنية

الطلبة
1.....
2.....
3.....

البحث الخامس

التكوين المتواصل والتعليم التنظيمي

الطلبة
1.....
2.....
3.....

البحث السادس

الرهانات الاستراتيجية لتنمية الكفاءات

الطلبة
1.....
2.....
3.....

أستاذ المقياس: جمال صادقي
أستاذ مساعد قسم ب
جامعة الجيلالي بونعامة خميس مليانة