



المحاضرة الثالثة

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

د. رولامي عبد الحميد

a.rolami@univ-dbkm.dz

أسئلة تمهيدية للمحاضرة الأولى



ماذا تعرف عن الثورة الصناعية؟

ما هي الأنماط الرئيسية الثلاثة للقيادة؟

ماذا تعرف عن الذكاء الاصطناعي؟

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية



منظومة التعويضات

برامج تحسين الانتاجية

علاقات العمل الإنسانية
الفعالة

كفاءة الصحة والسلامة
المهنية

المكونات

التصميمات والهيكل
التنظيمية

الاختيار والتوظيف

التدريب والتنمية

إدارة الأداء

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (الشرح)



1 التصميمات والهيكل التنظيمية

1

تكون فائقة التميز ويتحقق ذلك عن طريق التخطيط الفعال للموارد البشرية والشروط المعيارية للوظائف وتحليل ووصف الوظائف وأسلوب اتخاذ القرارات والتوجه السوقي

2 الإختيار والتوظيف

2

تضم معايير الاختيار والتخطيط الاستراتيجي واختيار المديرين والقيادات.

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (الشرح)



التدريب والتنمية

3

يشمل أنواع التدريب الداخلي والخارجي وتحديد الإحتياجات التدريبية وقياس عائد التدريب

إدارة الأداء

4

يتضمن الإتفاق على معايير ووسائل قياس الأداء وقياس رضا العاملين والعملاء والرضا الوظيفي.

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (الشرح)



منظومة التعويضات

5

تشمل أنواع الحوافز الفردية والجماعية، السلبية والايجابية، المادية والمعنوية، وأساليب دفع الأجور والتعويضات.

برامج تحسين الإنتاجية

6

تشمل تطبيقات إدارة الجودة الشاملة وقياس نتائج الجودة في المدخلات، العمليات، النتائج، البيئة، الإدارة، والمقارنات مع المنافسين.

مكونات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (الشرح)



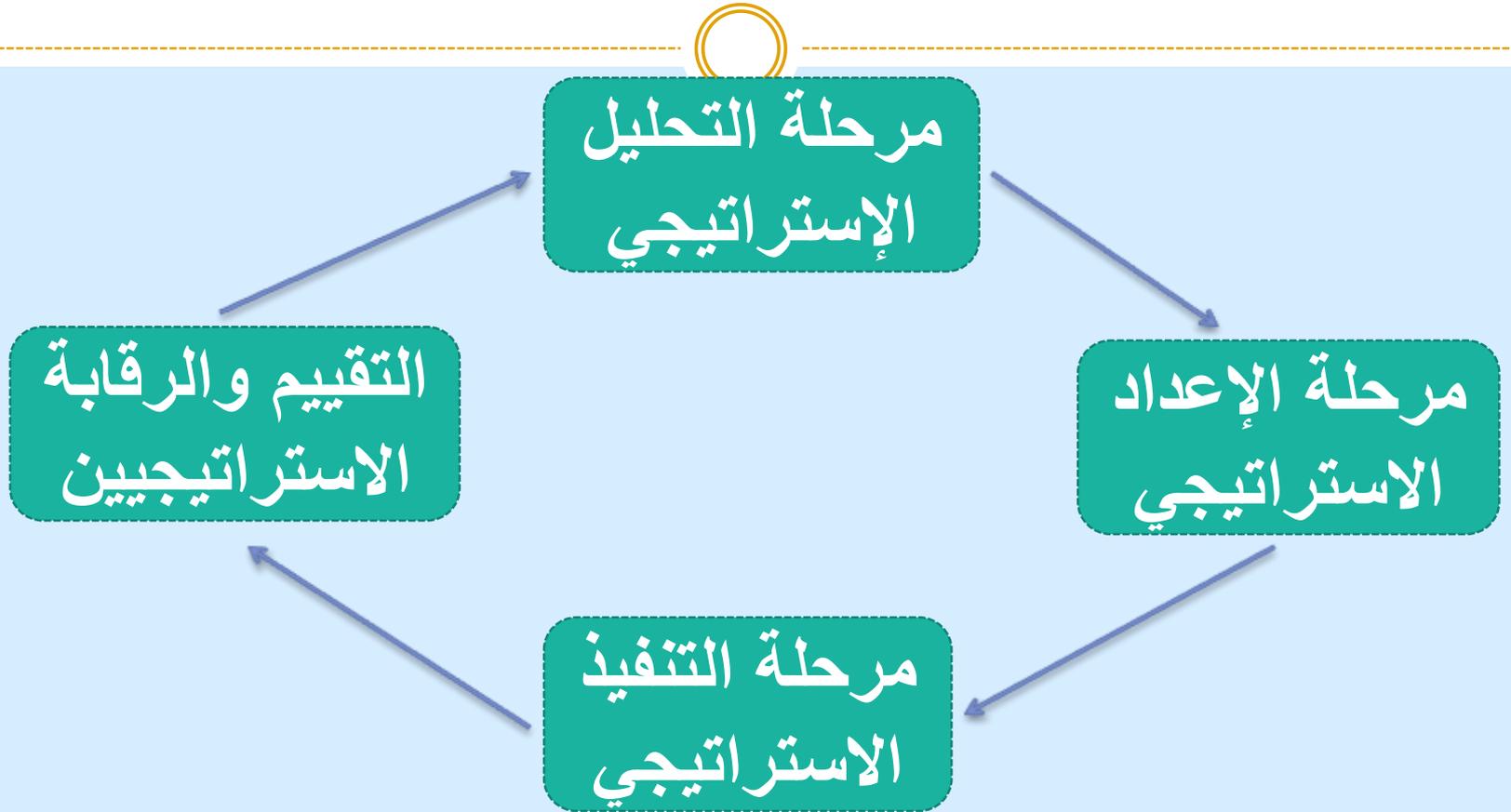
7 علاقات العمل الإنسانية الفعالة

وتشمل درجة الإلتزام بتطبيق قوانين العمل، التأمينات الاجتماعية، المعاشات، العلاج والدواء وتحقيق الرضا الوظيفي.

8 كفاءة الصحة والسلامة المهنية

تشمل تطبيقات السلامة المهنية والوقاية من الحوادث وتخفيض ضغوط العمل والأمراض.

دور إدارة الموارد البشرية في كل مرحلة من مراحل الإدارة الاستراتيجية



دور إدارة الموارد البشرية في كل مرحلة من مراحل الإدارة الاستراتيجية



دور إدارة الموارد البشرية في مرحلة التحليل

1

المساهمة في مرحلتي التحليل الخارجي والداخلي

الإسهام في التعرف على مكانة المنظمة ورؤيتها المستقبلية

تحديد عدد ونوعية العمالة المطلوبة

المساهمة في استقطاب الكفاءات المميزة

دور إدارة الموارد البشرية في كل مرحلة من مراحل الإدارة الاستراتيجية



دور إدارة الموارد البشرية في مرحلة الإعداد الاستراتيجي

2

الإجابة على سؤال "إلى أين نريد أن نذهب؟"

المساهمة في تحديد الأهداف والاستراتيجيات والسياسات

دور إدارة الموارد البشرية في كل مرحلة من مراحل الإدارة الاستراتيجية



دور إدارة الموارد البشرية في مرحلة التنفيذ الاستراتيجي

3

مد المنظمة بالطاقات المنفذة لاستراتيجيتها بحل الإشكاليات الرئيسية الثلاث:

من هم المسؤولون عن التنفيذ؟

ما هي الأنشطة التي يجب أن تؤدي؟

كيف تؤدي الأنشطة؟

دور إدارة الموارد البشرية في كل مرحلة من مراحل الإدارة الاستراتيجية



دور إدارة الموارد البشرية في مرحلة التقييم الاستراتيجي

3

التأكد من تحقيق الأهداف عبر المساهمة في التغذية العكسية

المساهمة بالقيادات في تحسين الأداء وتصحيح الاختلالات السابقة

تزويد المنظمة بالمهارات الجديدة المطورة لأداء المنظمة

أسئلة لإثراء المعارف



ماذا تعرف عن الميتافيرس؟

كيف يمكن للميتافيرس أن يؤثر على مستقبل إدارة الموارد البشرية في رأيك؟