

توزيع الطلبة في بحوث الخاصة بمقياس الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

سنة أولى ماستر - الفوج 03

الطلبة المشاركون في البحث	عنوان البحث
ملاوي حكيمة	إستراتيجية الموارد البشرية
عكاشة سلمى	التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية
صراوي كريم	نماذج التوظيف الحديث في المؤسسات
بن دوحة نهاد	تقييم أداء الموارد البشرية
حفاف رشيد/ ساغي نصر الدين	بناء نظام الحوافز والأجور في المؤسسة
علي أوغاري هدى	نظام المعلومات للموارد البشرية
فرحول يوسف	علاقة الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية بالإدارة الإستراتيجية للمؤسسة
سرمون محمد عبد الجليل	مكانة مديرية الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة
رفاس محمد/ كرانييف عبد الرؤوف	إدارة الابتكار والإبداع للمورد البشري
	إمكانية تطبيق الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في الإدارة العمومية
	تسيير المسار المهني للمورد البشري في المؤسسة
طاهر علي فؤاد	إدارة الصراع والنقابات العمالية في المؤسسة
بن حاج الطاهر توفيق	طرق التدريب الحديث في المؤسسة
	التمكين الإداري في المؤسسة
	إدارة التغيير والمورد البشري في المؤسسة

إيميل الأستاذة: r.saadi@univ-dbkm.dz

توزيع الطلبة في بحوث الخاصة بمقياس الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

سنة أولى ماستر - الفوج 04

الطلبة المشاركون في البحث	عنوان البحث
حفصاوي أحمد شوقي	إستراتيجية الموارد البشرية
شارف صلاح الدين	التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية
خالدي زكرياء عبد اللطيف	نماذج التوظيف الحديث في المؤسسات
	تقييم أداء الموارد البشرية
	بناء نظام الحوافز والأجور في المؤسسة
	نظام المعلومات للموارد البشرية
	علاقة الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية بالإدارة الإستراتيجية للمؤسسة
	مكانة مديرية الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة
	إدارة الابتكار والإبداع للمورد البشري
	إمكانية تطبيق الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في الإدارة العمومية
	تسيير المسار المهني للمورد البشري في المؤسسة
	إدارة الصراع والنقابات العمالية في المؤسسة
	طرق التدريب الحديث في المؤسسة
	التمكين الإداري في المؤسسة
	إدارة التغيير والمورد البشري في المؤسسة

إيميل الأستاذة: r.saadi@univ-dbkm.dz

توزيع الطلبة في بحوث الخاصة بمقياس الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

سنة أولى ماستر - الفوج 10

الطلبة المشاركون في البحث	عنوان البحث
جواط فاطمة الزهراء	إستراتيجية الموارد البشرية
متيش شهيناز	التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية
بن يعزر إيمان	نماذج التوظيف الحديث في المؤسسات
سلامي سمية	تقييم أداء الموارد البشرية
مداني مريم	بناء نظام الحوافز والأجور في المؤسسة
	نظام المعلومات للموارد البشرية
	علاقة الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية بالإدارة الإستراتيجية للمؤسسة
	مكانة مديرية الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة
	إدارة الابتكار والإبداع للمورد البشري
	إمكانية تطبيق الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في الإدارة العمومية
	تسيير المسار المهني للمورد البشري في المؤسسة
	إدارة الصراع والنقابات العمالية في المؤسسة
	طرق التدريب الحديث في المؤسسة
	التمكين الإداري في المؤسسة
	إدارة التغيير والمورد البشري في المؤسسة

إيميل الأستاذة: r.saadi@univ-dbkm.dz