L’OIT distingue trois étapes de la transition université-emploi :

- ❖ Transition achevée : une jeune personne dont la transition est achevée ou qui a « transité » est celle qui est actuellement dans :
  - Un emploi stable, satisfaisant ou non satisfaisant
  - Un emploi satisfaisant mais temporaire
  - Un emploi indépendant jugé satisfaisant.
- ❖ En transition : une jeune personne est toujours « en transition » si elle répond à une des situations suivantes :
  - Actuellement au chômage (au sens large)
  - Actuellement employée dans un emploi temporaire et non satisfaisant
  - Actuellement indépendante et insatisfaite ; ou Actuellement inactive, non scolarisée et désireuse de chercher du travail.
- ❖ Transition non amorcée : une jeune personne dont la transition n’est pas amorcée ou qui « n’a pas encore transité » est une personne qui répond à un des cas suivants :
  - Encore à l'école et inactive (élèves/étudiants inactifs)
  - Actuellement inactive, non scolarisée et n’ayant aucune intention de chercher du travail.

Pour une jeune personne ayant achevé sa transition ou ayant transité, une question importante demeure, celle de savoir si elle

a rencontré ou non des difficultés pour obtenir un emploi stable/satisfaisant. Cette question conduit à une analyse rétrospective, en ce sens que l'on doit tenir compte du laps de temps écoulé entre la sortie de l'école et l'obtention d'un emploi stable et ou satisfaisant. La période de transition décrit les phases (exclusives) suivantes :

- Transition directe : un jeune qui, après avoir quitté l'école, est embauché, dès sa première expérience professionnelle, dans un emploi stable ou satisfaisant ; ¬ Périodes d'emploi temporaire/ indépendant et non satisfaisant ou sans contrat et aucunepériode de chômage ou d'inactivité
- Périodes de chômage, avec ou sans périodes d'emploi ou d'inactivité ; Ces différentes catégories des transitions ainsi que les différentes typologies témoignent à la fois de la centralité du concept à la fois chez tout un chacun mais également chez les professionnels de l'orientation. La transition au travail est une question importante dans le domaine de l'orientation et du conseil en orientation professionnelle

La majorité des jeunes adultes quittent l’institution universitaire après l'obtention du diplôme, bien qu'il y ait d'autres qui abandonnent ou quittent le système éducatif prématurément.