

خطة البحث:

مقدمة

المبحث الأول ل: ماهية اصابات العمل .

المطلب الأول ل: تعريف إصابة العمل

المطلب الثاني: اسباب اصابات العمل

المطلب الثالث: التعويض عن إصابة العمل

المبحث الثاني: اشكال ونتائج اصابات العمل .

المطلب الأول ل: أشكال اصابات العمل وشروط كلمنها

المطلب الثاني: انواع اصابات العمل .

المطلب الثالث: النتائج المترتبة عن اصابات العمل .

خاتمة

## مقدمة

كثيرا ما يكون هناك حوادث اثناء اداء مهنة أو عمل معين وقد تادي الى اصابات وربما الى امراض قد تكون مؤقتة وحتى دائمة تختلف خطورتها حسب طبيعة وقوة هذه الحادثة لذا وجب العمل على الأداء في أحسن الظروف وذلك وفق عوامل تؤدي الى السلامة المهنية من تلك الحوادث ومنه نستطيع طرح الإشكالية التالية : فيما تتمثل اصابات العمل وماهي انواعها وكيف نتمكن من حماية العمال من تلك الاصابات؟

**المبحث الأول ل : ماهية اصابات العمل .**

**المطلب الأول ل : تعريف إصابة العمل**

يعرف الضرر الذي يصيب العامل بسبب وقوع حادث معين بأنه (إصابة) أي أن الإصابة هي النتيجة المباشرة للحادث الذي يتعرض له العامل، وتعرف إصابة العمل بأنها الإصابة التي تحدث للعامل في مكان العمل أو بسبب هو كذلك تعتبر الإصابات التي تقع للعمال في طريق ذهابهم إلى العمل أو طريق الرجوع من العمل إصابات عمل بشرط أن يكون الطريق الذي سلكه العامل هو الطريق المباشر دون توقف أو انحراف، وتعتبر الأمراض المهنية من اصابات العمل .

**المطلب الثاني: أسباب اصابات العمل**

إن القدرة على اكتشاف الأسباب الرئيسية للحوادث واصابات العمل ،تعد مهارة يمكن تطويرها باكتساب المعرفة بهذه الأسباب، وبكيفية مقاومتها ودرء خطرهما .ويمكن تقسيم هذه الاسباب الى اسباب تتعلق بالفرد العامل نفسه، والى اسباب تتعلق ببيئة العمل ، ويمكن اجمال أهمها كما يلي:

1- العمر :ان الوفيات الناجمة عن الاصابات، تسجل معدلات أعلى في فئة المتقدمين سنة ، ولكن مقابل ذلك وجدت الدراسات نفسها أن الفئة الشابة حديثة السن هي ايضا اكثر عرضة من الفئات الاخرى للاصابات وحوادث العمل ، وذلك نتيجة لقلة خبراتهم وممارستهم العمل ية وتكوينهم العقلي والجسدي اضافة الى عدم تلاؤمهم بعملهم الجديد .ويمكن التقليل من أثر هذا المسبب، من خلال التدريب ورفع الكفاءات المهنية والاساسية للعامل والى الاشراف الفاعل من الادارة ولجان السلامة بما يؤدي إلى إثراء معرفته بالعمل ومخاطره.

2- التدريب المهني: لقد وجدت الدراسات، ان التدريب الذي يحقق الغايات المرغوبة منه فيزيادة الانتاجية وتقليل الحاجة الى الاشراف داخل موقع العمل ، والذي يرفع الروح المعنوية للأفراد، سهم اسهما فاعلا في تخفيض حوادث واصابات العمل، نظرا لأن جزء ليس بالقليل من اصابات العمل ترجع الى انخفاض معرفة العامل بأسلوب التشغيل السليم لاداء عمله، ولعدم تفهمه لظروف عمله .ويمكن الحد من هذه الإصابات وظروفها عن طريق التدريب النوعي الذي يؤدي إلى زيادة معرفة ومهارة العامل بالطرق المثلى لأداء عمله والتعامل الأفضل مع بيئته، والتأكيد على استمرارية عقد مثل هذه الدورات بشكل مستمر وعلى فترات متقاربة من مدة عمل الفرد.

3- الاجهاد :وهي الحالة التي تسبب انخفاضا ملحوظا في نشاط الفرد ونتيجة لمجهود عضلي عنيف، بسبب كميات العمل المكثفة وفترة الراحة القليلة الموفرة للعامل .ويعتقد الباحثون في مجال العلاقات الانسانية ،أن الاجهاد وحده يمثل أحد أهم الأسباب المؤدية للحوادث واصابات العمل وخصوصا الحوادث الصناعية منها . وللحد من إجهاد العامل، ينصح بتوفير فترة الراحة المناسبة لطبيعة العمل ،والالتزام بفترة العمل القانونية ، وتوفير العمل الذي يتناسب وصفات العامل الجسدية وقدرة تحمله.

4-الضغط النفسي: وهو الحالة المؤدية للإجهاد احاسيس العامل وتفكيره وحالته النفسية والجسدية ، وتنقسم اسبابه الى نوعين هما :

-أسباب ناتجة عن العمل :

مثلكمية العمل الزائدة عندها الطبيعي المناسب لقدرة العامل ، والفترات الزمنية الموضوعة الانجاز العمل ضمنها ، التي تضع العامل تحت ضغط الانجاز السريع الزائد عن قدرة احتمالها، وغموض مهمات العمل ، الذي يؤدي الى فشل الأفراد في تحقيق توقعات صاحب العمل بشأن قدراتهم، اضافة الى الصراعات والتنظيمية بمختلف اشكالها مستوياتها .

- أسباب ناتجة عن خارج العمل :

وهي تلك التي تتعلق بالحياة الشخصية للعامل، كالعلاقات الأسرية الضعيفة المليئة بالمشاكل، وعدم القدرة على مواجهة متطلبات الحياة والأعباء المالية، وغيرها .

5-الإهمال: يعد إهمال العامل في أداء عمله، من المسببات المؤدية للحوادث، وذلك كنتيجة لفقد الانتباه بما يتم عمله من قبل العامل، وبالتالي زيادة احتمال تعرضه للإصابة . وقد أجريت العديد من الدراسات في موضوع قياس مدى انتباه العامل وعدم اهماله في عمله، اهمها الدراسة التي أو جدت ما يسمى بأسلوب تشخيص الانتباه "Attention Diagnostic Method" "والذي بني على أن الشخص المهمل ضعيف الانتباه، يكون معرضة للحوادث أكثر من غيره، وبالتالي نجد ان الإهمال احد مسببات اصابات العمل ، ولكنه من الصعب تحديده لدى العاملين وذلك حاجته الى رقابة مستمرة للفرد العامل اثناء ادائه لعمله، وربما أدت هذا لرقابة الصارمة الى شعور العامل بالرغبة والتوتر والانزعاج.

**المطلب الثالث : التعويض عن إصابة العامل :**

في حالة الوفاة أو العجز الكلي: أجر 1200 يوم، على ألا يزيد عن 5000 دينار ولا يقل عن 2000 دينار. عجز مؤقت: يستحق العامل 75% من أجره اليومي طوال مدة المعالجة ، ويخفف إلى 65 % إذا كان يعالجه في مراكز العلاج المعتمدة . عجز جزئياً: يستحق العامل تعويضاً عن هذا العجز وفقاً لجدول مرفق بالقانون . إذا نتج عن نفس الحادث إصابات متعددة : يستحق العامل تعويضاً عن كل إصابة منها على ألا يتجاوز مبلغ التعويض أجر 1200 يوم أو 5000 دينار.

المبحث الثاني : اشكال ونتائج اصابات العمل .

المطلب الأول ل : أشكال إصابات العمل وشروط كل منها

تتخذ اصابة العمل الأشكال التالية :

- 1- أنتكونهناكعلاقة مسببهينالمرضوالعمل الذيؤديها لمؤمنعليه .
- 2- أن يعمل المؤمنعليه في مهنة محددتحتم عليها لاتصال المستمر بالعامل المسبب.
- 3- أن تكوننسبة انتشار المرض بين العاملين في المهنة أكثر من نسبة انتشاره بين بقية فئات المجتمع.
- 4- أن تكونمدة التعرض للمسبب كافية علمية لحصولالمرض.
- 5- أن تقرر اللجنة الطبية الأولى بالمؤسسة أن هذه الحالة تعتبر مرضا مهنية .

\* الاصابة اثناء تأدية العمل أو بسبب هـ .

\*يشترطاعتبار الحادث إصابة عمل ما يلي:

- أن يقع في الفترة الزمنية المحددة لأداء العمل .

-توافر العلاقة السببية بين الحادثوالعمل .

- أن يقع نتيجة قوة خارجية تؤدي إلى حدوث ضرر جسماني للمؤمن عليه.

-أن تكون الأعراضالمشكو منها ناتجة عن الحادثوليس حالات مرضية سابقة .

المطلب الثاني : انواع اصابات العمل .

يوجد نوعين من إصابات العمل هما:

\* الإصابات المباشرة و تكون كما يلي:

1-مميّنة : كارثية ،تسبب الوفاة

2-عجز كلي دائم (عاهة دائمة ) : كفقدهعضو(عيون أو ساقين).

3-عجز جزئي (عاهة جزئية ) كفقدهاستعمال عضو أو جزء من عضو

4-إصابة بسيطة : كالتوقف عن أداء العمل اليوم أو أكثر ثميعاود

\*الإصابات غير المباشرة : مثاله المرض الذي تسببه ظروف العمل المحيطة ، ولا يتعرض العامل لمثله

خارج مكان العمل أو بعيدا عنه كالتسمم بأحد الغازات أو الأبخرة وغبار المواد والتهابات الجلد والعيون المزمنة

والصمم والآفات الأخرى .

المطلب الثالث: النتائج المترتبة عن اصابات العمل .

1-النتائج المباشرة :

تعتبر اصابات العمل التي تصيب العمال بالعجز الكلي أو الجزئي، وحالات الوفاة الناجمة عن حوادث العمل

المختلفة ،هي نتائج مباشرة لظروف العمل الخطرة التي افتقرت الاشتراطات السلامة .

2- النتائج في المباشرة :

هذه النتائج ذات طابع اقتصادي، حيث تظهر الخسائر المادية التي تتكبدها المنشأة أو الدولة بشكل عام نتيجة حوادث العمل والإصابات التي تنتج عن ظروف بيئة العمل غير الآمنة، ويظهر ذلك في أيام العمل الضائعة (المفقودة) بسبب إصابات العمل وبالإضافة إلى النتائج السلبية المترتبة عن عدم كفاية إجراءات السلامة في المنشأة والتي تظهر آثارها على العمال .

#### خاتمة :

من خلال بحثنا هذا نستنتج ان المورد البشري يعتبر من اهم العمليات الانتاجية داخل المنظمة ،فعلى المنظمات أن تبذل قصار جهدها من اجل الحفاظ على صحتهم وسلامتهم اثناء مزاولتهم لاعمالهم والتي تفقدهم ارواحهم أو عجز كلي احيانا .