

امتحان السادس الثالث لمقاييس تسيير المؤسسة

(المدة ساعة واحدة)
(التصريح المودعي)

السؤال: حدد في كل مرة باختصار الفرق الجوهرى بين المصطلحين : (المطلوب تحديد الفرق وليس اعطاء تعريف)
المصطلحين)

1. الكفاءة و الفعالية: تُركِّبُ الْكَفَايَةُ كُلُّ الْمُوَارِدِ وَتُرْكِزُ إِلَيْهَا لِتَحْلِيَّةِ الْمُطْهَافِ

2. السلطة و المسؤولية الْسُّلْطَةُ صَحَّةُ وَالْمَسْؤُلَيَّةُ وَاجِبٌ

3. القائد و المسير: الْقَائِدُ يُنْهَا فِي الْجَنَاحِ الْأَسْفَلِ بِالْمُهَدِّدَةِ وَالْمُسْرِبِ بِالْجَنَاحِ الْأَعْلَى الْمُهَدِّدَةِ
الْقَائِدُ نَحْنُ (أَنَا) / يُوجَّهُ فِي الْعُلُوِّ الْمُرْسَلُ بِعِنْدِ الْوَسِيْلَةِ أَنَا الْمَسِيرُ نَحْنُ الْمُسْرِبُ فِي الْعُلُوِّ

4. القيادة الدكتاتورية و القيادة الاوتوقراطية: الْقِيَادَةُ الْدِكْتَاتُورِيَّةُ كَثَانُورِيَّةٌ حَسَنَةٌ لَهُمْ كَثَانُورِيَّةٌ حَسَنَةٌ كَلْمَةٌ كَلْمَةٌ بِلَغَةٍ جَبَانٍ الْقِيَادَةُ الْأُوتُوكَرَاطِيَّةُ بَحْرَجَةٌ عَلَى إِلَاقَنَاعِ

5. التحفيز و الدوافع: الْتَّحْفِيزُ هُوَ تُرْكِيْبُ صَدَقَةٍ وَالْمُحْرَجُ هُوَ تُرْكِيْبُ احْسَانٍ

6. الأهداف والغايات: الْأَهْدَافُ تُرْكِيْبُ الْقَاهِيْرَةِ بَيْنَهَا الْغَايَاتُ فِي الْأَهْدَافِ الْبَعْدِيَّةِ أَوْ
أَمْتَنَّ الْأَخْلَاقِيَّةِ هُنْيَ كَيْمَوْ كَيْمَ لَأَصْلَحَنَا فِي

7. التقويض و التمكين: فِي الْتَّمَكِّنِ تَهْذِيْبُ جَيْهَ أَبْيَرُ لِتَحْمِلِ الْقُوَّاتِ صَفَارَةً بِاِنْقُوفِرِيَّةِ فِي
الْتَّهْذِيْبِ تَحْمِلُ الْأَيْسَ بِالْسُّلْطَةِ صَفَارَةً بِدِيْنِ الْتَّمَكِّنِ حَلَانَ

8. التوجيه و القيادة: الْقِيَادَةُ كَذَنْبُرِيَّةٌ عَنْ أَمْبَارِ التَّوْصِيَّةِ (الْمَهَاجَرِيَّةِ)
الْتَّصْفِيَّةُ وَالْأَسْعَادُ (

9. المعايير الكمية و المعايير النوعية: الْمَجَاهِيْرُ الْأَكْتَيْبِيْرُ (مَكَانُ الْجَهَنَّمِ عَنْ هَابَرْ قَامُ أَصَالِ الْجَاهِيْرُ
الْنُّوْكَيْرُ فَلَانَ لَمَكَنَ قَيْسَرُهَا

10. اتخاذ القرار و صنع القرار: اِتَّخَادُ الْقَرْرَارِ لَأَسْبُرُ هُرْجَلَتَ صَنْصَلُ كَلْمَلَتَ
هُنْيُ السَّقَارَرِ

بالتوفيق

أستاذة المقاييس: أ.د. سنوسى ز.

استجواب (الفوج ٢) (الدوري المكتبي)

السؤال الأول : أرسم مصفوفة ايزنهاور لإدارة الوقت مع الشرح. (٤ن)

+	- خطط لتنفيذها	- نفذ حال	
-	- حذف تأجيلها	- حذف تقويفها	
		عامل	+

السؤال الثاني : فيما تمثل أهم التحديات التي تواجه تطور الإدارة الالكترونية في الجزائر ؟ (٤ن)

١. عدم تحكم الموظفين في التقنيات لعدة أسباب منها:
 المحدودية ورسكلات هرئفي لإدارة

٢. ارتفاع التكاليف خاصته فيما يتعلق بتأهيل الكوادر التقنية.

٣. المحدودية المعلقة بالذمم المعلوماتية

٤. غياب المعاشرة لعدة أسباب منها:
 تناقض الأقوال

صيغة العمل الفردي

استجواب (الفوج ٩)

(الحمد لله رب العالمين)

السؤال الأول : نقش أهم العوامل المساعدة على تطور الإدارة الالكترونية (شروط النجاح). (4ن)

1. دعم في التدابع والتسريع والبقاء (فوري) للمصداق المعنون

2. دعم فرض البنيات الداعمة لـ (السعادة) العادلة ، بالبشرية والبيئية

3. دعم فتح الاتصالات فيما بين الأطراف المشاركة في الاتصال وتنمية وتنمية

4. إتاحة حدة معاشرة الادارة للأطراف المعنية بالجهود المبذولة

السؤال الثاني : فيما تمثل أسباب الأزمات الإدارية ؟ (4ن)

1. نقصان سلام ارتباط فجوات

2. دفع الادارة والقرارات الخسوالية / افراد مساعدا

3. انخفاض مستوى جاهز

4. تعارض الهدف وعزم ومحنة تناهى بين هركر القرارات

جامعة الجبلاء بنعamble بخميis مليانة
كلية العلوم الاقتصادية التجارية و علوم التسبيير

قسم العلوم التجارية
السنة الثانية لليسانس شعبية علوم تجارية

المقياس: تسبيير المؤسسة
الأستاذة: سلوسي. ز

الفوج: ١

الاسم و اللقب	الخالدة + 0.5 0.5	المقدمة + التمهيد	التعريف المدخلات المباحث المطلب	المراجـ (2)	المحتوى (الشكل + المضمون (1+1))	البحث (8)	العرض الثقهي (4)	الاستجوا ب (8)	النقطة النهائية
---------------	----------------------	----------------------	--	----------------	--	--------------	------------------------	----------------------	--------------------