**محاضرة الحالات التطبيقية**

**التمرين الأول** :

من خلال التقارير المحاسبية المقدمة من قبل قسم محاسبة الموراد البشرية في احدى التخصاصات ،تحصلت على المعلومات المحاسبية التالية و التي تخص عشرين موظف :

-تكلفة النقل (120000)،تكلفة التأهيل (300000)،تكلفة تطوير مهارات الاتصال(400000)،تكلفة التربص (40000 )، العقد (الاجر)قدر ب(1000000)،تكلفة دورة اللغات (200000)،تكلفة دورة الاعلام الالي(120000)،تكلفة اجراء المسابقات (80000)،تكلفة الاستبدالية (3000000)،تكلفة الفرصة البديلة (3500000).

- **المطلوب :** حدد نوع الاسلوب و النموذج المناسبين لتحديد قيمة الموارد البشرية و ماهي هذه القيمة ؟

**الحل :**

**التكلفة التاريخية =تكلفة الحصول على الموارد البشرية +تكلفة تطويرها**

|  |  |
| --- | --- |
| **تكلفة الحصول على الموارد البشرية** | **المبالغ المالية** |
| تكلفة النقل | 120000 |
| العقد(الاجر) | 1000000 |
| تكلفة اجراء المسابقات | 80000 |
| **تكلفة الحصول على الموارد البشرية**  | **1200000** |

|  |  |
| --- | --- |
| **تكلفة تطوير الموارد البشرية** | **المبالغ المالية** |
| تكلفة التأهيل  | 300000 |
| تكلفة تطوير مهارات الاتصال | 400000 |
| تكلفة التربص | 40000 |
| تكلفة دورة اللغات  | 200000 |
| تكلفة دورة الاعلام الالي | 120000 |
| **تكلفة تطوير الموارد البشرية**  | **1060000** |

**ومنه التكلفة التاريخية =1200000+1060000=2260000دج**

**-النموذج المتبع هو نموذج التكلفة و الاسلوب المستخدم هو اسلوب التكلفة التاريخية .**

**التمرين :02**

في تاريخ 01-01 تحصلت المؤسسة على الموظف محمد بموجب عقد لمدة أربع سنوات بمبلغ 20000 دج .

**المطلوب :**

اجراء المعالجة المحاسبية (قيد الحصول على الموظف ،و قيد الاهتلاك في نهاية السنة المالية )

**الحل :**

العمر الانتاجي للعامل محمد :اربع 4سنوات

تكلفة الحصول على العامل محمد =20000دج

قسط الاهتلاك =200000/4=5000دج

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **البيان** | **مدين**  | **دائن** |
| **حـ/موارد بشرية** **حـ/النقدية**  **( الحصول على العامل )** | **20000** | **20000** |
| **حـ/اهتلاك المورد البشري**  **حـ/موارد بشرية** **(تحديد قسط الاهتلاك السنوي لمحمد)**  | **5000** | **5000** |