

## - أهمية محاسبة الموارد البشرية

تظهر أهمية محاسبة الموارد البشرية في النقاط التالية:

- العنصر البشري له قيمة سوقية
- العنصر البشري من أهم الأصول في المؤسسة ، كما له تأثير كبير على حجم الانتاجية
- تعطي محاسبة الموارد البشرية دلالات هامة لبعض النسب المحاسبية
- التطورات و المتغيرات التكنولوجية و التقنية و انعكاساتها على المؤسسات الاقتصادية
- دور المورد البشري في زيادة القيمة السوقية للاسهم أو سندات المؤسسة .

## 5-أهداف محاسبة الموارد البشرية

من أهم أهداف محاسبة الموارد البشرية مايلي :

- توفير معلومات عن كيفية استخدام الموارد البشرية بالمؤسسة
  - المساعدة في اتخاذ قرارات تخص الموارد البشرية بالمؤسسة الاقتصادية
  - ايجاد طرق قياس يعتمد عليها في اعطاء المورد البشري قيمة إقتصادية
  - مساعدة الادارة في التخطيط و الرقابة على استخدام الموارد البشرية
- تتضح أهاف محاسبة الموارد البشرية في أستخدمها من أجل إتخاذ قرارات رشيدة سواء من قبل الإدارة و الأطراف ذات العلاقة .

## 6- مزايا تطبيق محاسبة الموارد البشرية

تظهر بعض مزايا تطبيق محاسبة الموارد البشرية في النقاط التالية :

- تضخم المركز المالي للمؤسسة جراء زيادة الاصول البشرية لمجموع الاصول المعنوية .
- أظهار ايجابيات في جميع النسب التحليل المالي الذي يمثل البسط فيها مجموع الاصول
- تساعد محاسبة الموارد البشرية على قيام المنشأة بالمسؤولية الإجتماعية تجاه عمالها .
- تحول النظرة اتجاه العمال من مصاريف الى أصول معنوية.
- جذب المقرضين بعد زيادة قيمة أصول المؤسسة .

## 7- وجهات النظر المؤيدة والمعارضة لمحاسبة الموارد البشرية

صاحب ظهور مفهوم محاسبة الموارد البشرية عدة أراء منها المؤيدة ومنها المعارضة ، وكل طرف إعتم على مجموعة من الحجج لدعم رأيه و إثبات وجهة نظره و التي سنوضحها في النقاط القادمة

## 7-1 وجهات النظر المؤيدة لمفهوم محاسبة الموارد البشرية

أعتمدت وجهة نظرهم على النقاط التالية:

- تقدم محاسبة الموارد البشرية معلومات هامة وموثوق فيها للجهات ذات العلاقة داخل و خارج المؤسسة .

- تساعد محاسبة الموارد البشرية المؤسسة على القيام بمسئوليتها الاجتماعية وذلك بالربط بين تحقيق الأهداف التنموية و الأهداف الانتاجية .

- تساعد الادارة على توفير مناخ العمل الملائم لتنمية الموارد البشرية و تطوير قدراتها الابداعية ،فقياس قسمة الأصول البشرية يساعد على التعرف على أحسن طرق التعرف على الأفراد و الجماعات .

- تحقق محاسبة الموارد البشرية مزايا تخطيطية و رقابية ،مثل تقييم برامج التدريب و التكوين التي تمنحها للعمال.

تساهم محاسبة الموارد البشرية على تنمية النمط الاداري المهتم بتطوير المورد البشري من خلال تغيير صورة المورد البشري من تكاليف الى أصول معنوية.

## 7-2 وجهات المعارضة لمفهوم محاسبة الموارد البشرية

اعتمد المعارضين لمفهوم محاسبة الموارد البشرية على النقاط التالية :

- صعوبة قياس قيمة الاصول البشرية نظرا لكثرة المتغيرات التي تطرأ على العامل و أهمها المتغيرات الانسانية (السلوك ،الدوافع ،الرضا).

- عدم موازنة المنافع المحصلة من استخدام محاسبة الموارد البشرية مع تكاليف جمع البيانات ،و إعداد الجداول ، النسب و تحليلها ،القوائم المالية و نشرها.

- تتساعد الادارة على مزيد من استغلال جهود الأفراد نحو الاهداف الاقتصادية ،

- تتطلب فعالية نظام محاسبة الموارد البشرية وجود نظام دقيق لتقييم أداء العاملين ،يرتكز على الموضوعية و العدالة و الشمول .وذلك لتجنب حدوث حالات التحيز في عمليات التقييم وهذا ما لايتوفر .

لكل من الطرفين رأيه الا أنه لا يمكن التغاضي عن أهمية محاسبة الموارد البشرية و الدور الذي تلعبه في قياس القيمة الاقتصادية للموارد البشري بالاعتماد الى عدة مناهج . وهذا ما سنتطرق اليه في المحاضرات القادمة.